



## EUROPEAN CAPITALS OF INCLUSION AND DIVERSITY

### Ръководни насоки за кандидатите

*Моля, прочетете внимателно тези насоки, преди да започнете да попълвате формуляра за кандидатстване. Тук ще намерите цялата необходима информация, която ще ви помогне да попълните правилно разделите на формуляра за кандидатстване и да опишете успешно дейностите си.*

#### ОСНОВНА ИНФОРМАЦИЯ

**Език:** Кандидатите се насърчават да подават заявлението на английски език, за да се улесни прегледът на предложенията и да се ускори процеса по оценяването. Трябва обаче да се отбележи, че предложенията, подадени на някой от официалните езици на ЕС ще бъдат приети и преведени с помощта на автоматизирана система за превод.

**Начин на подаване на формулярите:** чрез онлайн [инструмента](#).

**Краен срок:** 15 февруари 2023 г., 12:00 ч. СЕТ

#### КАК ДА ПОПЪЛНИТЕ ФОРМУЛЯРА ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ

Формулярът за кандидатстване трябва да бъде възможно най-ясен и конкретен, така че независимите експерти и европейското жури да могат да оценят усилията ви в областта на многообразието и приобщаването.

Уверете се, че сте **представили ясно подхода и стратегията** си по отношение на многообразието и приобщаването и че сте разгледали подробно основните **иновативни дейности**, които са ви довели до успех в тази област. Посочете времевата рамка на дейностите: кога са стартирани, постигнатия напредък в изпълнението им и какво ще бъде развитието им в бъдеще.

Моля, обърнете внимание на **специфичните характеристики, фактите и цифрите**. Дайте **примери**, включително качествена и количествена информация.

Посоченият максимален брой знаци, разрешен за всеки отговор, включва интервалите.

## **А/ ИДЕНТИЧНОСТ НА ТЕРИТОРИАЛНО-АДМИНИСТРАТИВНАТА ЕДИНИЦА**

### **Кратко описание на вашата териториално-административна единица (село, град или област)**

Тук включете основна информация за вашата териториално-административна единица, нейната история, икономика и население, по-специално онези аспекти, които са от значение за многообразието и приобщаването. По-конкретно, би било интересно да се създаде картина на: предизвикателствата, пред които е изправена териториално-административната единица, като напр. нива на икономически просперитет или инфраструктурни бариери пред достъпа и т.н.; и многообразието на населението на териториално-административната единица, както и последните промени в това отношение, като напр. пристигането на значителен брой мигранти или застаряването на населението и т.н.

## **Б/ СЪЩНОСТ И ОБХВАТ НА ИНИЦИАТИВИТЕ**

Моля, идентифицирайте ключови инициативи за многообразие и приобщаване, които сте предприели или планирате да предприемете. Тези инициативи могат да бъдат за подобряване на положението<sup>1</sup> и опита<sup>2</sup> на специфични групи, подложени на дискриминация (въз основа на пол, расов или етнически произход, религия или убеждения, увреждане, възраст и/или ЛГБТИК идентичност); и/или в отговор на специфичните потребности<sup>3</sup> на тези групи.

Където е възможно, инициативата трябва да демонстрира всеобхватен подход и, в рамките на същия, интерсекционален подход, и в своя подход трябва да идентифицира и преследва амбициозна визия за бъдещето на многообразието и приобщаването към вашия местен орган.

За всяка инициатива включете:

- нейните цели, задачи и направления на действие;
- участващите заинтересовани страни и целеви бенефициери;
- разпределените ресурси; и
- началната и крайната дата.

Когато е възможно, бъдете категорични, ако вашите инициативи или политики са насочени към конкретни групи, подложени на дискриминация (въз основа на пол, расов или етнически произход, религия или убеждения, увреждане, възраст и/или ЛГБТИК идентичност).

Инициативите трябва да демонстрират съгласуван подход към многообразието и приобщаването в различни области на политиката на териториално-административната единица, наред с амбициозна визия за справяне с дискриминацията в териториално-административната единица.

Съдържанието на раздел Б от формуляра за кандидатстване може да се използва за

---

<sup>1</sup> „Положение“ се отнася до неравностойното положение, което изпитват тези групи, независимо дали то е от икономическо, социално, политическо или културно естество.

<sup>2</sup> „Опит“ се отнася до естеството и качеството на взаимодействията на тези групи с по-голямата част от населението и с организации в публичния и частния сектор.

<sup>3</sup> „Специфични потребности“ се отнасят до потребностите, които възникват за тези групи и са свързани с тяхната идентичност и как те избират да изживеят своята идентичност за всяко едно от основанията.

промоционални цели (публикуване на уебсайта на наградата, в брошура и др.), така че бъдете възможно най-ясни в описанието си.

## **В/ СОБСТВЕНОСТ/НИВО НА АНГАЖИРАНост**

Моля, опишете цялостния си подход към многообразието и приобщаването по отношение на цялостната стратегия и политика, които прилагате в тази област, както и структурите за насърчаване на тяхното прилагане.

Моля, опишете цялостната стратегия и политика за многообразие и приобщаване, които се прилагат във вашата териториално-административна единица. Това може да включва напр.:

- политически изявления на високо ниво и ангажменти относно многообразието и приобщаването;
- специална стратегия за многообразие и приобщаване или включването на многообразието и приобщаването в по-широка стратегия или политическа рамка за местната териториално-административна единица;
- системи за интегриране на фокус върху разнообразието и приобщаването във вашите политики, програми и разпоредби;
- структури или рамка за прилагане, координиране и наблюдение на политиките и действията за многообразието и приобщаването, като напр. създаване на един или повече отдели и комитети, отговорни за ангажирането на основните участници;
- инициативи за осигуряване на лидерство и ангажиране на пълния спектър от заинтересовани страни с вашия ангажимент за многообразие и приобщаване, по-специално частния сектор;
- ресурси и персонал, разпределени за стратегии и политики за многообразие и приобщаване;
- механизми за мониторинг и оценка на тези стратегии и политики.

## **Г/ ВЪЗДЕЙСТВИЕ**

Моля, включете количествени и/или качествени данни, за да демонстрирате резултатите и въздействието, постигнато от вашата инициатива. Свободни сте да предоставите връзки към документи или аудиовизуални материали (филми или снимки), които показват постигнатите резултати и промени, постигнати с помощта на ключовите показатели за ефективност.

Тази оценка на ефективността и въздействието трябва да се отнася до инициативите, посочени в раздел Б/ Същност и обхват на инициативите.

- 1. Как вашата(ите) инициатива(и) подобри(ха) положението и опита на хората, подложени на дискриминация (въз основа на пол, расов или етнически произход, религия или убеждения, увреждане, възраст и/или сексуална ориентация, изразяване на пола и полова идентичност) и/или се справи(ха) с техните специфични потребности от началото на инициативата(ите)?**

Моля, дайте конкретни примери, както и качествени и количествени данни, отнасящи се до конкретна(и) инициатива(и).

- 2. По какъв начин тези инициативи могат да са от полза за по-голямата част от населението?**

Моля, дайте конкретни примери, както и качествени и количествени данни, отнасящи се до конкретна(и) инициатива(и).

## **Д/ КАЧЕСТВО И УСТОЙЧИВОСТ НА ИНИЦИАТИВИТЕ**

### **1. Как измервате и гарантирате качеството на инициативите за многообразие и приобщаване?**

Качеството на резултатите от многообразието и приобщаването се определя от гледна точка на подобренията в качеството на живот на групи, подложени на дискриминация (въз основа на пол, расов или етнически произход, религия или убеждения, увреждане, възраст и/или ЛГБТИК идентичност) по отношение на тяхното положение и опит, както и по отношение на ползите за по-голямата част от населението, които се натрупват като резултат.

Моля, представете индикаторите и механизмите за оценка и мониторинг, създадени във вашата териториално-административна единица за тези инициативи. Можете също така да посочите дали вашите инициативи са свързани или съгласувани с някакви национални и/или европейски стратегии и тяхното съответствие с националните и европейските стандарти и законодателство.

### **2. Как осигурявате устойчивостта на инициативите за многообразие и приобщаване след приключването им?**

Постигането на устойчиви резултати включва непрекъснатост на усилията, механизми за извличане и прилагане на наученото от инициативите и осигуряване на инвестиции и ресурси за поддържане и надграждане на постигнатите резултати.

Моля, опишете предприетите стъпки за гарантиране на устойчивостта на предприетите инициативи и постигнатите резултати.

## **Е/ ВКЛЮЧВАНЕ НА ХОРА, ПОДЛОЖЕНИ НА ДИСКРИМИНАЦИЯ**

### **1. Включване на хора, подложени на дискриминация (въз основа на пол, расов или етнически произход, религия или убеждения, увреждане, възраст и/или ЛГБТИК идентичност) и техните представителни организации, както и експерти по многообразието, в планирането, прилагането и оценяването на вашите стратегии и политики, и вашите инициативи, насочени към многообразието и приобщаването.**

Моля, опишете това включване, като приведете примери.

Където е възможно, моля, включете и връзки, които биха могли да илюстрират възгледите на хората от тези групи относно стратегиите, политиките и инициативите на вашата териториално-административна единица, свързани с многообразието и приобщаването.

### **2. Действия за предоставяне на ресурси и подкрепа на тези представителни организации, както и на тяхното ефективно участие във вашите стратегии и политики и вашите инициативи, насочени към многообразието и приобщаването.**

Моля, опишете тези действия, предприети от местните власти, като проведете примери.

## **Ж/ ЗАЩО ВАШАТА ТЕРИТОРИАЛНО-АДМИНИСТРАТИВНА ЕДИНИЦА ЗАСЛУЖАВА НАГРАДАТА?**

Моля, обяснете защо вашият подход и вашите резултати по отношение на многообразието и приобщаването са иновативни и значими и защо смятате, че заслужавате наградата. Моля,

посочете с какво по-специално се гордее вашата териториално-административна единица.

Можете да посочите какво отличава вашите стратегии, политики и инициативи за многообразие и приобщаване и кои елементи си заслужава да бъдат популяризирани като добри примери за други местни териториално-административни единици.

### **З/ ЗАДЪЛЖИТЕЛНА ЧАСТ за кандидатстване за СПЕЦИАЛНАТА НАГРАДА ЗА РАВНОПОСТАВЕНОСТ НА ЛГБТИК**

1. **Моля, изложете цялостната си визия за равнопоставеността, приобщаването и участието на ЛГБТИК.**
2. **Моля, опишете цялостната си стратегия и политика за равнопоставеността, приобщаването и участието на ЛГБТИК.** Това включва специални стратегии, системи за интегриране и институционални структури, които се прилагат или се планира да бъдат приложени.
3. **Моля, опишете ключовите инициативи, свързани с равнопоставеността на ЛГБТИК, предприети от вашата териториално-административна единица за насърчаване на равнопоставеността, приобщаването и участието на ЛГБТИК** чрез подобряване на тяхното положение и жизнен опит и посрещане на конкретните им потребности.
4. Моля, обяснете как ЛГБТИК общностите и техните представителни организации са включени в разработването, прилагането и прегледа на вашата стратегия и политика, както и вашите ключови инициативи.

В тази връзка, моля, дайте конкретни примери.

### **И/ ПОДКРЕПЯЩИ МАТЕРИАЛИ — ПО ИЗБОР**

В допълнение към информацията, предоставена в онлайн формуляра за кандидатстване и клетвената декларация, която е задължителна и трябва да бъде подписана и качена във формуляра за кандидатстване, вие се приканвате да качите презентация на PowerPoint от 10 слайда, която подчертава и илюстрира (напр. със снимки) силните страни на Вашата кандидатура.

### **Й/ ЛИЦЕ ЗА КОНТАКТ, УЕБ ВРЪЗКИ И ПОЩЕНСКИ АДРЕС**

Посочете тук всички необходими данни за контакт с лицето във вашата администрация, което отговаря за тази кандидатура.

Моля, включете също така и връзки към уебсайта на администрацията и, ако има такива, към специалните страници, посветени на многообразието и приобщаването.