



Gairės kandidatams

Prieš pradėdami pildyti paraiškos formą, atidžiai perskaitykite šias gaires. Čia rasite visą reikalingą informaciją, kuri padės teisingai užpildyti anketos skiltis ir sėkmingai apibūdinti savo veiklą.

PAGRINDINĖ INFORMACIJA

Kalba. Kandidatai raginami pateikti paraišką anglų kalba, kad būtų lengviau peržiūrėti pasiūlymus ir paspartėtų vertinimo procesas. Tačiau atkreipiame dėmesį, kad bus priimti bet kuria iš **ES oficialiųjų kalbų** pateikti pasiūlymai. Jie bus išversti naudojant automatizuotą vertimo sistemą.

Paraiškų pateikimo būdas: per [internetinę priemonę](#).

Terminas: 2023 m. vasario 15 d., 12.00 val. (CET laiku)

PARAIŠKOS PILDYMAS

Jūsų paraiškoje pateikta informacija turi būti kuo aiškesnė ir tikslesnė, kad nepriklausomi ekspertai ir Europos vertinimo komisija galėtų įvertinti jūsų pastangas įvairovės ir įtraukties srityje.

Įsitikinkite, kad **aiškiai išdėstėte** savo **požiūrį ir strategiją**, susijusią su įvairove ir įtrauktimi, ir kad išsamiai aprašėte svarbiausią **novatorišką veiklą**, kuri lėmė jūsų sėkmę šioje srityje. Nurodykite veiklos įgyvendinimo laiką: kada ji buvo pradėta, kokia yra įgyvendinimo pažanga ir kokie bus tolesni pokyčiai.

Daugiausia dėmesio skirkite **konkretumui, faktams ir skaičiams**. Pateikite **pavyzdžių**, įskaitant **kokybinę ir kiekybinę informaciją**.

Į prie kiekvieno atsakymo nurodytą didžiausią leistiną ženklų skaičių įskaičiuojami ir tarpai.

A/ INFORMACIJA APIE VIETOS VALDŽIOS INSTITUCIJĄ

Jūsų vietos valdžios institucijos (miesto ar regiono) trumpas aprašymas

Šioje dalyje pateikite šiek tiek pagrindinės informacijos apie savo vietos valdžios instituciją, miesto ar regiono istoriją, ekonomiką ir gyventojus, visų pirma tuos aspektus, kurie yra svarbūs įvairovei ir

įtraukčiai. Būtų įdomu susidaryti vaizdą apie iššūkius, su kuriais susiduria vietos valdžios institucija, pavyzdžiui, ekonominės gerovės lygis ar infrastruktūros kliūtys prienamumui ir pan., vietos gyventojų įvairovę ir naujausius pokyčius šioje srityje, pavyzdžiui, reikšmingą atvykusių migrantų skaičių, gyventojų senėjimą ir pan.

B/ INICIATYVŲ POBŪDIS IR TAIKYMO SRITIS

Nurodykite pagrindines įvairovės ir įtraukties iniciatyvas, kurias įgyvendinate ar šiuo metu įgyvendinate. Šiomis iniciatyvomis gali būti siekiama pagerinti konkrečių grupių, patiriančių diskriminaciją (dėl lyties, rasinės ar etninės kilmės, religijos ar tikėjimo, negalios, amžiaus ir (arba) LGBTIQ tapatybės), padėti¹ bei patirti² ir (arba) patenkinti šių grupių specifinius poreikius³.

Jei įmanoma, iniciatyva turėtų parodyti visapusišką, o kartu ir tarpsekinį požiūrį, taip pat nustatyti ir įgyvendinti plataus užmojo ateities viziją, atsižvelgiant į įvairovę ir įtrauktį jūsų mieste ar regione.

Aprašydami kiekvieną iniciatyvą, pateikite informaciją apie:

- jos siekius, tikslus ir veiklos sritis;
- dalyvaujančias suinteresuotąsias šalis ir tikslinius naudos gavėjus;
- skirtus išteklius;
- pradžios ir pabaigos datas.

Jei įmanoma, aiškiai nurodykite, ar jūsų iniciatyvos ir politika yra skirtos konkrečioms diskriminuojamoms (dėl lyties, rasinės ar etninės kilmės, religijos ar tikėjimo, negalios, amžiaus ir (arba) LGBTIQ tapatybės) grupėms.

Iniciatyvos turėtų parodyti nuoseklų vietos valdžios institucijos požiūrį į įvairovę ir įtrauktį įvairiose politikos srityse, taip pat plataus užmojo viziją, kaip kovoti su diskriminacija atstovaujame mieste ar regione.

* Paraiškos formos B dalis gali būti naudojama viešinimo tikslais (skelbiama apdovanojimų svetainėje, brošiūroje ir kt.), todėl pateikite informaciją kuo aiškiau.

C/ ATSAKOMYBĖ / ĮSIPAREIGOJIMO LYGIS

Apibūdinkite savo bendrą požiūrį į įvairovę ir įtrauktį bei šioje srityje įgyvendinamą bendrą strategiją ir politiką, taip pat esamas struktūras, skatinančias jų įgyvendinimą.

Aprašykite bendrą įvairovės ir įtraukties strategiją ir politiką, kurią įgyvendina jūsų vietos valdžios institucija. Tai galėtų būti, pavyzdžiui:

- aukšto lygio politikos pareiškimai ir įsipareigojimai įvairovės ir įtraukties srityje;
- speciali įvairovės ir įtraukties strategija arba įvairovės ir įtraukties įtraukimas į platesnę vietos valdžios institucijos strategiją ar politikos sistemą;
- sistemos, skirtos integruoti įvairovę ir įtrauktį į jūsų politikos sritis, programas ir nuostatus;

¹ „Situacija“ reiškia ekonominio, socialinio, politinio ar kultūrinio pobūdžio nepalankias sąlygas, kurias patiria šios grupės.

² „Patirtis“ reiškia šių grupių sąveikas su platesne visuomene ir viešojo bei privačiojo sektorių organizacijomis pobūdį ir kokybę.

³ „Specifiniai poreikiai“ reiškia šių grupių poreikius, susijusius su jų tapatybe ir tuo, kaip jos pasirenka išreikšti savo tapatybę įvairiose srityse.

- struktūros ar sistemos, skirtos įvairovės ir įtraukties politikai ir veiksams įgyvendinti, koordinuoti ir stebėti, pavyzdžiui, vieno ar kelių departamentų ir komitetų, atsakingų už pagrindinių susijusių veikėjų įtraukimą, įsteigimas;
- iniciatyvos, kuriomis siekiama vadovauti įvairioms suinteresuotosioms šalims ir jas įtraukti, atsižvelgiant į jų sąsipareigojimą įvairovei ir įtraukčiai, ypač privačiajame sektoriuje;
- išteklių ir darbuotojai, skirti įvairovės ir įtraukties strategijoms ir politikai įgyvendinti;
- šių strategijų ir politikos sričių stebėsenos ir vertinimo mechanizmai.

D/ POVEIKIS

Pateikite kiekybinių ir (arba) kokybinių duomenų, kad parodytumėte savo iniciatyvos rezultatus ir poveikį. Galite pateikti nuorodą į dokumentus ar audiovizualinę medžiagą (filmus ar nuotraukas), kurie pademonstruoja pasiektus rezultatus ir pokyčius pagal pagrindinius veiklos rezultatų rodiklius.

Vertinant veiksmingumą ir poveikį remiamasi B dalyje „Iniciatyvų pobūdis ir taikymo sritis“ paminėtomis iniciatyvomis.

- 1. Kaip jūsų iniciatyva (-os) nuo jos (-ų) įgyvendinimo pradžios pagerino žmonių, patiriančių diskriminaciją (dėl lyties, rasinės ar etninės kilmės, religijos ar tikėjimo, negalios, amžiaus ir (arba) seksualinės orientacijos, lyties raiškos ir lytinės tapatybės), padėtį bei patirtį ir (arba) patenkino jų specifinius poreikius?**

Pateikite konkrečių pavyzdžių ir kokybinių bei kiekybinių duomenų, susijusių su konkrečia (-iomis) iniciatyva (-omis).

- 2. Kuo ši (-os) iniciatyva (-os) naudinga (-os) platesnei visuomenei?**

Pateikite konkrečių pavyzdžių ir kokybinių bei kiekybinių duomenų, susijusių su konkrečia (-iomis) iniciatyva (-omis).

E/ INICIATYVŲ KOKYBĖ IR TVARUMAS

- 1. Kaip vertinate ir užtikrinate įvairovės ir įtraukties iniciatyvų kokybę?**

Įvairovės ir įtraukties rezultatų kokybė apibrėžiama grupių, patiriančių diskriminaciją (dėl lyties, rasinės ar etninės kilmės, religijos ar tikėjimo, negalios, amžiaus ir (arba) LGBTIQ tapatybės), gyvenimo kokybės pagerėjimu, atsižvelgiant į jų padėtį ir patirtį bei dėl to gaunama nauda platesnei visuomenei.

Pateikite šių iniciatyvų rodiklius ir vietos valdžios institucijos nustatytus vertinimo bei stebėsenos mechanizmus. Taip pat galite nurodyti, ar jūsų iniciatyvos yra susijusios su nacionalinėmis ir (arba) Europos strategijomis arba su jomis suderintos ir ar jos atitinka nacionalinius ir Europos standartus bei teisės aktus.

- 2. Kaip užtikrinate įvairovės ir įtraukties iniciatyvų tvarumą pasibaigus jų įgyvendinimui?**

Tam, kad pasiekti rezultatai būtų tvarūs, reikia užtikrinti veiksmų tęstinumą, nustatyti mechanizmus, leidžiančius pasimokyti iš iniciatyvų ir taikyti išmoktas pamokas, taip pat užtikrinti investicijas ir išteklius pasiektiems rezultatams išlaikyti ir vystyti.

Apibūdinkite veiksmus, kurių buvo imtasi siekiant užtikrinti įgyvendintų iniciatyvų ir pasiektų rezultatų tvarumą.

F/ DISKRIMINUOJAMŲ ŽMONIŲ ĮTRAUKIMAS

1. **Diskriminaciją (dėl lyties, rasinės ar etninės kilmės, religijos ar tikėjimo, negalios, amžiaus ir (arba) LGBTIQ tapatybės) patiriančių žmonių ir jiems atstovaujančių organizacijų, taip pat įvairovės ekspertų dalyvavimas planuojant, įgyvendinant ir vertinant jūsų iniciatyvas įvairovės ir įtraukties srityje.**

Šį dalyvavimą iliustruokite pavyzdžiais.

Jei įmanoma, taip pat pateikite nuorodų, kurios galėtų iliustruoti šių grupių asmenų nuomonę apie jūsų vietos valdžios institucijos įvairovės ir įtraukties strategijas, politiką ir iniciatyvas.

2. **Veiksmai, kuriais siekiama aprūpinti ir paremti šias organizacijas, taip pat palaikyti jų veiksmingą dalyvavimą jūsų įvairovei ir įtraukčiai skirtose strategijose, politikoje bei iniciatyvose?**

Aprašykite savo vietos valdžios institucijos veiksmus pateikdami pavyzdžių.

KODĖL JŪSŲ VIETOS VALDŽIOS INSTITUCIJA NUSIPELNO ŠIO APDOVANOJIMO?

Paašškinkite, kodėl jūsų požiūris ir rezultatai, susiję su įvairove ir įtrauktimi, yra novatoriški arba svarbūs ir kodėl manote, kad nusipelnėte apdovanojimo. Nurodykite, kuo jūsų vietos valdžios institucija ypač didžiuojasi.

Galite nurodyti, kuo išsiskiria jūsų įvairovės ir įtraukties strategijos, politikos sritys ir iniciatyvos, kuriuos aspektus verta viešinti kaip gerosios praktikos pavyzdžius kitoms vietos valdžios institucijoms.

H/ PRIVALOMA DALIS paraiškoms SPECIALIAJAM APDOVANOJIMUI UŽ LGBTIQ ASMENŲ LYGYBĘ gauti

1. **Išdėstykite savo bendrą LGBTIQ asmenų lygybės, įtraukties ir dalyvavimo viziją.**
2. **Apibūdinkite savo bendrą LGBTIQ asmenų lygybės, įtraukties ir dalyvavimo užtikrinimo strategiją ir politiką.** Tai apima konkrečias strategijas, integravimo sistemas ir institucines struktūras, kurios yra įgyvendinamos arba planuojamos įgyvendinti.
3. **Aprašykite pagrindines LGBTIQ asmenų lygybei skirtas iniciatyvas, kurias įgyvendino jūsų vietos valdžios institucija, siekdama skatinti LGBTIQ asmenų lygybę, įtrauktį ir dalyvavimą gerinant jų padėtį ir patirtį bei tenkinant specifinius jų poreikius.**
4. Paašškinkite, kaip LGBTIQ bendruomenės ir joms atstovaujančios organizacijos buvo įtrauktos į jūsų strategijos ir politikos bei jūsų pagrindinės (-ių) iniciatyvos (-ų) rengimą, įgyvendinimą ir peržiūrą.

Pateikite konkrečių pavyzdžių.

I/ PAPILDOMA MEDŽIAGA (NEPRIVALOMA)

Be informacijos, pateiktos internetinėje paraiškos formoje ir priesaikos deklaracijoje, kuri yra privaloma ir kurią reikia pasirašyti bei įkelti į paraiškos formą, taip pat galite įkelti dešimties skaidrių „PowerPoint“ pristatymą, kuriame pabrėžiamos ir iliustruojamos (pavyzdžiui, nuotraukomis) jūsų paraiškos stipriosios pusės.

KONTAKTINIS ASMŪO, INTERNETINĖS NUORODOS IR PAŠTO ADRESAS

Čia pateikite visą reikalingą asmens, kuris jūsų administracijoje yra atsakingas už šią paraišką, kontaktinę informaciją.

Taip pat pateikite nuorodas į savo administracijos svetainę ir, jei įmanoma, į konkrečius puslapius apie įvairovę ir įtrauktį.