

A befogadás és a sokszínűség európai fővárosai díj, 2023 – Pályázási szabályok

Tartalomjegyzék

Tartalom

1.	HÁTTÉR ÉS CÉLKITŰZÉSEK.....	2
2.	A BEFOGADÁS ÉS A SOKSZÍNŰSÉG EURÓPAI FŐVÁROSAI DÍJ	2
3.	A BEFOGADÁS ÉS A SOKSZÍNŰSÉG EURÓPAI FŐVÁROSAI 2022. ÉVI DÍJ ÉS A SPECIÁLIS DÍJ GYŐZTESEINEK KIJELÖLÉSÉRE VONATKOZÓ ELJÁRÁS ÉS KRITÉRIUMOK	2
3.1	Az általános díj európai zsűrijének összetétele	3
3.2	A speciális díj európai zsűrijének összetétele.....	3
3.3	Részvételi feltételek	4
3.4	További információ.....	4
3.5	Idővonal.....	5
4.	ÉRTÉKELÉSI FOLYAMAT	5
4.1	Kiválasztási és értékelési folyamat	5
4.2	A díj odaítélésének feltételei.....	6
5.	A PÁLYÁZATOK BENYÚJTÁSÁNAK RÉSZLETEI ÉS VÉGSŐ HATÁRIDŐI	8
6.	A SZEMÉLYES ADATOK FELDOLGOZÁSA	8
7.	TOVÁBBI INFORMÁCIÓ.....	9
8.	MELLÉKLETEK.....	9

1. HÁTTÉR ÉS CÉLKITŰZÉSEK

Az egyenlőség az Európai Bizottság egyik prioritása. Von der Leyen elnök így fogalmaz politikai iránymutatásában: „Az üzleti életben, a politikában és a társadalomban csak akkor használhatjuk ki potenciálunkat teljes mértékben, ha élünk tehetségünkkel és sokszínűségünkkel. Mindenkinek, akinek azonosak a céljai, azonos lehetőségekkel is kell rendelkeznie.” A Bizottság újabb lökést adott az egyenlőség érdekében végzett tevékenységnek, amikor elfogadta a rasszizmus elleni uniós cselekvési tervet a 2020–2025-ös időszakra, az LMBTIQ-személyek egyenlőségéről szóló, 2020–2025-ös időszakra vonatkozó stratégiát, a 2020–2025-ös időszakra vonatkozó uniós nemi esélyegyenlőségi stratégiát, a fogyatékosokkal élő személyek jogairól szóló, 2021–2030-as időszakra szóló stratégiát, továbbá a romák egyenlőségének, társadalmi befogadásának és részvételének előmozdítását célzó, a 2020–2030-as időszakra szóló uniós stratégiai keretrendszert.

A rasszizmus elleni cselekvési tervben és az LMBTIQ-személyek egyenlőségéről szóló stratégiában a Bizottság elkötelezte magát amellet, hogy minden évben kijelöli a befogadás és a sokszínűség európai fővárosait. **A befogadás és a sokszínűség európai fővárosai díj célja, hogy elismerje, láthatóvá tegye és kiemlje egy város vagy régió¹ olyan bevált gyakorlatait, amelyek más európai városokat is inspirálhatnak arra, hogy polgárai számára sokszínűbb, befogadóbb környezetet teremtsenek.** Célja azoknak a bevált gyakorlatoknak az elismerése, amelyek előmozdítják – a nem, az életkor, a fogyatékoság, az LMBTIQ-identitás, a vallás és etnikai/faji hovatartozás tekintetében megmutatózó – sokszínűséget mint a gazdagság és az innováció forrását, támogatják a befogadást célzó szakpolitikákat és rendszereket, és valamennyi polgárban erősítik az összetartozás érzését.

2. A BEFOGADÁS ÉS A SOKSZÍNŰSÉG EURÓPAI FŐVÁROSAI DÍJ

A befogadás és a sokszínűség európai fővárosai díj (amelyre lentebb a „díj” kifejezéssel is hivatkozunk) két különböző kategóriában adható városoknak:

- kevesebb mint 50 000 fős helyi önkormányzatok;
- több mint 50 000 fős helyi önkormányzatok.

Mindegyik kategóriában lesz egy első helyezett (amely az adott évben „a befogadás és a sokszínűség európai fővárosa” cím egyedüli nyertese), továbbá egy második és egy harmadik helyezett. Az éves szakpolitikai prioritásoktól, illetve a pályázatok specifikus főbb pontjaitól függően a pályázók különdíjban is részesülhetnek. A díjra bármely helyi önkormányzat (pl. város, régió stb.) pályázhat.

2023-ban **speciális díjban is részesülnek a LMBTIQ-egyenlőséget segítő helyi önkormányzatok.** E kategóriában három győztest hirdetnek (első, második és harmadik helyezettet). A helyi önkormányzat méretét nem veszik figyelembe a speciális díj esetében, melynek csak egy kategóriája van.

A jelen pályázási szabályokat az Európai Bizottság dolgozta ki és tette közzé; a pályázatot a Befogadás és a Sokszínűség Európai Fővárosai Titkárságának támogatásával indítja el és irányítja.

3. A BEFOGADÁS ÉS A SOKSZÍNŰSÉG EURÓPAI FŐVÁROSAI 2022. ÉVI DÍJ ÉS A SPECIÁLIS DÍJ GYŐZTESEINEK KIJELÖLÉSÉRE VONATKOZÓ ELJÁRÁS ÉS KRITÉRIUMOK

¹ Bármely helyi önkormányzat, amelyet választott testület vezet.

A díjra beérkező pályázatokat független szakértők vetik alá elfogadhatósági ellenőrzésnek és előzetes értékelésnek. A végső döntést egy európai zsűri hozza meg, amely a végleges rangsort állítja fel a két általános kategóriában (50 000-nél kevesebb és 50 000-nél több lakos), valamint egy, a speciális díjat odaítélő európai zsűri, amely a speciális díj esetében határozza meg a végső rangsort.

A helyi önkormányzatok az általános pályázaton és a speciális díj elnyerésére irányuló pályázaton egyszerre is indulhatnak.

3.1 Az általános díj európai zsűrijének összetétele

Az előzetes értékelés szakaszára a független szakértőket és a végleges kiválasztási szakaszra az európai zsűri tagjait az Európai Bizottság jelöli ki. Az európai zsűri legalább öt tagból áll, akik európai nem kormányzati szervezeteket képviselnek.

Az európai zsűri tagjai felülvizsgálják a független szakértők által az előzetes értékelés szakaszában javasolt rangsort. Ez az értékelés magában foglalja a független szakértők jelentésén alapuló minőségi értékeléseket, valamint a díj odaítéléséhez kapcsolódó feltételek alkalmazását, amelyeket a lenti 4.2. szakasz ismertet. Az általános pályázat minden egyes kategóriájában három helyi önkormányzatot választanak ki, majd az első, második és harmadik helyre rangsorolják.

Az európai zsűri tagjai személyes minőségükben kinevezett személyek, akik függetlenül, a közérdeket szem előtt tartva járnak el. Feladataikat *pro bono* végzik, és munkájukban a díj titkarsága támogatja őket. Azok a személyek, akiket az európai zsűri tagjává neveztek ki, az európai zsűri ülésén összeférhetlenségi nyilatkozat aláírásával vállalják, hogy kötelesek felfedni minden olyan körülményt, amely összeférhetlenségnek minősülhet.

3.2 A speciális díj európai zsűrijének összetétele

2023-ban az Európai Bizottság speciális díjjal jutalmazza azokat a helyi önkormányzatokat, amelyek az LMBTIQ-személyek egyenlőségét mozdítják elő. Az eljárás megegyezik az általános pályázatával: az elfogadhatóság és odaítélési kritériumok értékeléséből áll.

Az LMBTIQ-egyenlőség speciális díjának európai zsűrije legalább öt személyből áll, akik európai nem kormányzati szervezeteket és más érintett nemzeti és európai érdekelt feleket képviselnek.

Az LMBTIQ-egyenlőség speciális díjának európai zsűrijét és az előzetes értékelési szakaszért felelős független szakértőket az Európai Bizottság nevezi ki.

Az LMBTIQ-egyenlőség speciális díja európai zsűrijének tagjai felülvizsgálják a független szakértők által az előzetes értékelés szakaszában javasolt rangsort. Ez az értékelés magában foglalja a független szakértők jelentésén alapuló minőségi értékeléseket, valamint a díj odaítéléséhez kapcsolódó feltételek alkalmazását, amelyeket a lenti 4.2. szakasz ismertet. Három helyi önkormányzatot választanak ki, majd az első, második és harmadik helyre rangsorolják azokat.

Az LMBTIQ-egyenlőség speciális díja európai zsűrijének tagjai személyes minőségükben kinevezett

személyek, akik függetlenül, a közérdeket szem előtt tartva járnak el. Feladataikat *pro bono* végzik, és munkájukban a díj titkársága támogatja őket. Azok a személyek, akiket az LMBTIQ-egyenlőség speciális díja európai zsűrijének tagjává neveztek ki, az uniós zsűri ülésén összeférhetlenségi nyilatkozatot aláírásával vállalják, hogy kötelesek felfedni minden olyan körülményt, amely összeférhetlenségnek minősülhet.

3.3 Részvételi feltételek

Ez a pályázati felhívás az alábbi pályázók számára elérhető:

3.3.1 A pályázat benyújtójának az EU valamely tagállamában található **önkormányzatnak** (város vagy régió stb.) **kell lennie**. A pályázatot benyújtó szervnek olyan közigazgatási egységnek kell lennie, amelyet a városi tanács vagy más demokratikusan választott kormányzati szerv irányít.

3.3.2 A pályázóknak **ki kell tölteniük** a befogadás és a sokszínűség európai fővárosai 2023. évi díjához kapcsolódó **közös pályázati űrlap valamennyi szakaszát** (I. melléklet), és be kell tartaniuk a pályázati űrlap egyes szakaszaihoz előírt terjedelmi korlátokat. Az LMBTIQ-egyenlőség speciális díjára pályázó jelölteknek emellett ki kell tölteniük az LMBTIQ-ra vonatkozó részt is, amely a speciális díjhoz kapcsolódik (a pályázati űrlap H. szakasza). Az előírt karakterlimiten túli karaktereket az elbírálás során nem veszik figyelembe, ami azt eredményezheti, hogy a pályázatban bizonyos válaszok hiányosak lesznek.

3.3.3 A pályázatokat az **online pályázati űrlap kitöltésével és beküldésével kell benyújtani 2023. február 15-én** közép-európai idő (CET) szerint 12:00 óráig.

3.3.4 A pályázóknak csatolniuk kell **a polgármester** vagy a nemzeti jog által a város/régió törvényes képviselőjére felhatalmazott legmagasabb rangú képviselő **által aláírt nyilatkozatot (III. melléklet)**.

3.4 További információ

A pályázók részére összeállított útmutató (**II. melléklet**) a befogadás és a sokszínűség európai fővárosai 2023. évi díjának pályázati űrlapjával együtt értelmezendő.

A pályázók továbbá pályázatuk kiegészítésére egy 10 diából álló PowerPoint prezentációt is feltölthetnek (vagy megadhatják e prezentáció linkjét), amelyben szemléltetik és hangsúlyozzák pályázatuk erősségeit. Ez a prezentáció a díjátadó ünnepségen felhasználható az előválogatott jelöltek listájára felkerült pályázók népszerűsítése céljából.

A pályázatok az EU bármely hivatalos nyelvén benyújthatók; fordításuk automatizált fordítási rendszer segítségével történik. Javasoljuk, hogy amennyiben lehetséges, a pályázók angol nyelven nyújtsák be pályázatukat, segítve azok kezelését és felgyorsítva az értékelési folyamatot.

A helyi önkormányzatokkal a díj titkársága felveheti a kapcsolatot elírások és/vagy adminisztratív hibák

vagy hiányzó dokumentumok kapcsán.

3.5 Idővonal

Feladatok	Időszak
A pályázati folyamat kezdete	2022. november
A pályázati folyamat lezárása	2023. február 15. 12:00 CET
Független szakértők általi értékelés	2023. február / március
Az európai zsűri (általános pályázat és az LMBTIQ-egyenlőség speciális díja) általi értékelés	2023. március
A pályázók tájékoztatása	2023. április
A befogadás és a sokszínűség európai fővárosai 2023. évi díj átadó ünnepsége	2023. április 27.

4. ÉRTÉKELÉSI FOLYAMAT

4.1 Kiválasztási és értékelési folyamat

A befogadás és a sokszínűség európai fővárosai 2023. évi díját és az LMBTIQ-egyenlőség speciális díját elnyerő helyi önkormányzatok kiválasztása és végső rangsorolása egységesített értékelési szempontrendszer alapján történik, aminek célja a folyamat következetességének, átláthatóságának és méltányosságának biztosítása.

A díj odaítélése során alkalmazott szempontokat és azok súlyozását a 4.2. pont tartalmazza. Azok a pályázók, akik az általános díjjal kapcsolatos kérdésekre adott válaszaikkal nem érnek el legalább 60 pontot, nem vehetnek részt az általános és a speciális díjért zajló versenynek abban a részében, ahol az európai zsűri bírálja el a pályázatokat.

A kiválasztás két szakaszban zajlik: az első a független szakértők által végzett **előzetes értékelés**, a második **az európai zsűri által európai szinten elvégzett végleges kiválasztás**. Az Európai Bizottság fenntartja a jogot arra, hogy kizárja azokat a pályázókat, amelyek nem tartják tiszteletben az Európai Unióról szóló szerződés 2. cikkében foglalt európai értékeket².

A díj titkársága a beérkezett pályázatokat a 3.3. szakaszban (Részvételi feltételek) meghatározott formai és jogi követelmények alapján ellenőrzi. Azokat a pályázatokat, amelyek nem felelnek meg ezeknek a

² Az Európai Unióról szóló szerződés 2. cikke megállapítja, hogy az Unió „az emberi méltóság tiszteletben tartása, a szabadság, a demokrácia, az egyenlőség, a jogállamiság, valamint az emberi jogok – ideértve a kisebbségekhez tartozó személyek jogait – tiszteletben tartásának értékein alapul”. A tagállamokban közös, hogy a társadalomra „a pluralizmus, a megkülönböztetés tilalma, a tolerancia, az igazságosság, a szolidaritás, valamint a nők és férfiak közötti egyenlőség” jellemző.

feltételeknek, nem vizsgálják tovább, és a pályázatból kizárják.

➤ *Előzetes értékelés*

Az előzetes értékelést az Európai Bizottság által kijelölt független szakértők végzik el.

A helyi önkormányzatok független szakértői által végzett előzetes értékelést az európai zsűri üléseit megelőzően értékelő jelentés formájában terjesztik az európai zsűri elé; e jelentés az európai zsűri határozathozatalához háttérdokumentumként szolgál.

A független szakértők egy legfeljebb 20 pályázatból álló szűkített listát (kategóriánként 10 – helyi önkormányzatok < vagy > 100 000 lakos) állítanak össze, amelyet az európai zsűri tagjai (általános verseny) számára egy jelentésben küldenek meg. Az LMBTIQ-egyenlőség specifikus díjra legfeljebb 10 pályázatot nyújtanak be jelentésükben az európai zsűri számára.

➤ *Végleges kiválasztás / Az európai zsűri határozathozatala*

Az európai zsűri tagjai Brüsszelben (vagy online) találkoznak 2022 márciusában, hogy kiválasszák valamennyi kategória győztesét, valamint második és harmadik helyezettjét. E határozathozatal a független szakértőktől kézhez kapott értékelő jelentésen és a díj odaítélésének feltételein alapul (lásd az alábbi 4.2. szakaszt).

➤ *Díjátadó ünnepség*

A befogadás és a sokszínűség európai fővárosai 2023. évi díját és az LMBTIQ-egyenlőség speciális díját elnyerő győztesek nevét a Brüsszelben (vagy online) 2023. április 27-én megrendezendő díjátadó ünnepségen és a díj weboldalán ismertetik. A győztes pályázók polgármesterei/jogi képviselői minden kategóriában meghívást kapnak a díjátadásra Brüsszelbe (vagy az online eseményre).

4.2 A díj odaítélésének feltételei

A független szakértők és az európai zsűri egyaránt az alábbi feltételek alapján értékelik a pályázó helyi önkormányzatokat.

A kezdeményezések jellege és hatálya

A pályázóknak leírást kell adniuk a sokszínűséget és a befogadást érintő, végrehajtás alatt álló vagy tervezett főbb kezdeményezésekről. Előnynek tekintendő, ha a kezdeményezések a megkülönböztetés különböző területeit átfogóan érintik (különös tekintettel a nemre, az életkorra, a fogyatékosagra, az etnikai/faji hovatartozásra, a vallásra, a szexuális irányultságra/nemi identitásra és a nemi önkifejezésre), továbbá interszekcionális megközelítéssel dolgoznak.

A pályázatoknak tükrözniük kell azt, hogy a jelölt a sokszínűség és a befogadás kérdését koherensen közelíti meg a különböző szakpolitikai területeken, és azt is, hogy ambiciózus elképzelése van arról, hogy a megkülönböztetés ellen hogyan lehet helyi szinten fellépni.

Felelősségvállalás / elkötelezettség szintje

A pályázóknak vázolniuk kell, hogy a helyi közigazgatás milyen stratégiai és szakpolitikai keretet hozott létre a sokszínűség és befogadás kérdésének kezelésére, továbbá hogy milyen struktúra ösztönzi ezek végrehajtását. **A pályázóknak be kell mutatniuk, hogy a kezdeményezések egy koherens stratégia vagy szakpolitikai keretrendszer részei, nem csupán ad hoc projektek.** Egyértelműen kell látszania annak, hogy a pályázó magas szintű felelősségvállalással politikai nyilatkozatot tett és elkötelezte magát a sokszínűség és a befogadás mellett. A sokszínűség és a befogadás kérdését meg kell jeleníteni a helyi önkormányzat szakpolitikáiban, programjaiban és/vagy szabályzataiban. A pályázóknak nyilatkozniuk kell az e stratégiák és szakpolitikák végrehajtását ösztönző megfelelő struktúrákról, továbbá a megvalósításukhoz szükséges megfelelő erőforrások (személyzet, költségvetés stb.) rendelkezésre állásáról.

Hatás

A helyi önkormányzat kezdeményezéseinek bizonyíthatóan kedvező hatást kell gyakorolniuk a megkülönböztetésnek kitett csoportokhoz tartozó személyek helyzetére és tapasztalatára, valamint általános életminőségükre. Ismertetni kell, hogy milyen pozitív hatásokat élvezhetnek majd a – nemük, életkoruk, fogyatékoságuk, etnikai/faji hovatartozásuk, vallásuk és LGBTIQ-identitásuk alapján – megkülönböztetésnek kitett csoportok, továbbá hogy a kezdeményezések milyen előnyökkel járnak a szélesebb lakosság számára. A pályázóknak kvalitatív és kvantitatív adatokat – például a KPI-kból származó konkrét kimeneti számokat – is kell szolgáltatniuk a hatásokkal kapcsolatos állítások alátámasztására (konkrét kezdeményezésekre hivatkozva).

A kezdeményezések minősége és fenntarthatósága

A sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatban elért eredmények minősége a – nemük, faji vagy etnikai származásuk, vallásuk vagy meggyőződésük, fogyatékoságuk, életkoruk és/vagy LGBTIQ-identitásuk alapján – megkülönböztetésnek kitett csoportok életminőségének javulása, valamint a tágabb népesség által élvezett előnyök alapján határozandó meg. A pályázóknak ismertetniük kell azokat a mutatókat, továbbá értékelési és nyomon követési mechanizmusokat – például megbízott, független értékeléseket vagy auditokat –, amelyeket azért vezettek be, hogy biztosítsák kezdeményezéseik minőségét, valamint azt, hogy e kezdeményezések megfeleljenek a nemzeti előírásoknak és jogszabályoknak, és össze legyenek hangolva nemzeti és/vagy európai stratégiákkal.

A pályázóknak be kell mutatniuk a végrehajtott kezdeményezések és az elért eredmények fenntarthatóságának biztosítása érdekében tett lépéseket. A fenntartható eredmények elérése az erőfeszítések folyamatosságát, a kezdeményezésekből levont tanulságok alkalmazását és az elért eredmények fenntartásához és továbbfejlesztéséhez szükséges beruházások és források biztosítását foglalja magában.

A megkülönböztetésnek kitett emberek bevonása

Be kell mutatni, hogy a megkülönböztetésnek kitett embereket és az őket képviselő szervezeteket, valamint a sokszínűséggel foglalkozó szakértőket aktívan, egyértelműen bevonják a helyi önkormányzat sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos kezdeményezéseinek tervezésébe, végrehajtásába és értékelésébe. A pályázóknak továbbá ismertetniük kell, hogy hogyan biztosítják azt, hogy e képviselői szervezetek forráshoz és támogatáshoz jussanak, továbbá segítséget kapjanak az eredményes részvételben.

Értékelési szempont	Maximális pontszám
A kezdeményezések jellege és hatálya	25
Felelősségvállalás / elkötelezettség szintje	25
Hatás	20
A kezdeményezések minősége és fenntarthatósága	15
A megkülönböztetésnek kitett emberek bevonása	15
ÖSSZESEN	100

Az LGBTIQ-egyenlőség speciális díjáért versenyző helyi önkormányzatoknak az űrlap általános részét az LGBTIQ-egyenlőség specifikus díjához kapcsolódó részét egyaránt ki kell tölteniük. A specifikus díjra vonatkozó értékelés az általános versenyben alkalmazottakkal azonos odaítélési kritériumok alapján történik.

5. A PÁLYÁZATOK BENYÚJTÁSÁNAK RÉSZLETEI ÉS VÉGSŐ HATÁRIDŐI

A pályázat 2022. február 15-én, közép-európai idő szerint 12:00 órakor (GMT+1) zárul le. A pályázati űrlapot hiánytalanul kell kitölteni, és **kizárólag az online eszköz** (add link) használatával benyújtani.

Az online pályázat az alábbiak benyújtásával tekinthető hiánytalanul:

- kitöltött online pályázati űrlap (I. melléklet);
- nyilatkozat (III. melléklet), amelyet a polgármesternek vagy a nemzeti jog által a város/városi régió törvényes képviselőjére felhatalmazott legmagasabb rangú képviselőnek kell aláírnia, majd a pályázati űrlapon belül kell feltölteni.

6. A SZEMÉLYES ADATOK FELDOLGOZÁSA

A Bizottságra nézve kötelezőek azok a rendelkezések, amelyeket az egyéneknek a személyes adatok uniós intézmények és szervek általi kezelése tekintetében való védelméről szóló (EU) 2018/1725 rendelet ír elő. A benyújtott pályázati űrlapok részét alkotó személyes adatok kezelése a hatályos jogszabályoknak megfelelően történik. A pályázók írásos kérelmükre hozzáférhetnek személyes adataikhoz, és javíthatják az esetleges pontatlan vagy hiányos adatokat. Az Európai Bizottság jogosult arra, hogy – bármilyen formában, bármilyen adathordozón vagy bármilyen adathordozó útján – közzétegye az alábbi információkat, vagy hivatkozzon azokra:

- a győztesek neve;
- a díj tárgya.

7. TOVÁBBI INFORMÁCIÓ

A pályázási folyamatot, a független szakértők munkáját és a két európai zsűri munkáját a díj titkársága segíti, amelyet a Tipik működtet. A titkárság a díj rendszerével kapcsolatos PR-tevékenységeket is segíti a díj weboldalának és különböző kommunikációs csatornáknak a felhasználásával (például brosúrák, közösségi média, videók stb.).

Kapcsolatfelvétel a titkársággal e-mailben: award@eudiversity2023.eu.

8. MELLÉKLETEK

I. Pályázati űrlap

II. Útmutató

III. Nyilatkozat