



### Nota orientativă pentru candidați

*Vă rugăm să citiți cu atenție aceste orientări înainte de a începe să completați formularul de înscriere. Veți găsi aici toate informațiile necesare care vă vor ajuta să completați corect secțiunile formularului de înscriere și să vă descrieți cu succes activitățile.*

#### INFORMAȚII DE BAZĂ

**Limba:** Candidații sunt încurajați să depună înscrierea în limba engleză, pentru a facilita revizuirea propunerilor și a accelera procesul de evaluare. Trebuie reținut însă faptul că propunerile depuse în oricare dintre **limbile oficiale ale UE** vor fi acceptate și traduse cu ajutorul unui sistem de traducere automată.

**Modul de transmitere a înscrierilor:** prin intermediul [instrumentului online](#).

**Termen-limită:** 15 februarie 2023, ora 12.00 CET

#### CUM SE COMPLETEAZĂ CEREREA DE ÎNSCRIERE

Cererea dvs. de înscriere trebuie să fie cât mai clară și precisă posibil, astfel încât experții independenți și Juriul european să poată evalua eforturile dvs. în domeniul diversității și incluziunii.

Asigurați-vă că ați **prezentat clar abordarea și strategia** dvs. în ceea ce privește diversitatea și incluziunea și că ați detaliat **activități inovatoare** cheie care v-au dus la succes în acest domeniu. Indicați calendarul activităților: când au fost lansate, progresul înregistrat la punerea lor în aplicare și care vor fi evoluțiile viitoare.

Concentrați-vă pe **particularități, fapte și cifre**. Dați **exemple**, inclusiv **informații calitative și cantitative**.

Numărul maxim de caractere indicat disponibil pentru fiecare răspuns include spații.

#### A/ IDENTITATEA AUTORITĂȚII LOCALE

**Scurtă descriere a autorității locale (orașul sau regiunea)**

Includeți aici câteva informații de bază cu privire la autoritatea dvs. locală, istoricul acesteia, economia și populația, în special aspectele relevante pentru diversitate și incluziune. Concret, ar fi interesant de stabilit o imagine a: provocărilor pe care le-a întâmpinat autoritatea locală, cum ar fi nivelul de prosperitate economică sau bariere de infrastructură pentru accesibilitate etc.; precum și a diversității populației autorității locale și a modificărilor recente în acest sens, cum ar fi sosirea unui număr semnificativ de imigranți, sau îmbătrânirea populației etc.

## **B/ NATURA ȘI ARIA DE ACOPERIRE A INIȚIATIVELOR**

Identificați inițiativele-cheie în domeniul diversității și incluziunii pe care le-ați întreprins sau le întreprindeți. Acest inițiative pot fi pentru: îmbunătățirea situației<sup>1</sup> și a experienței<sup>2</sup> unor grupuri specifice expuse discriminării (pe motive de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, dizabilitate, vârstă și/sau identitate LGBTIQ); și/sau pentru abordarea nevoilor specifice<sup>3</sup> ale acestor grupuri.

Pe cât posibil, inițiativa trebuie să demonstreze o abordare cuprinzătoare și, în cadrul acesteia, o abordare intersecțională și trebuie să identifice și să urmeze o viziune ambițioasă pentru viitor în abordarea diversității și a incluziunii în cadrul autorității dvs. locale.

Pentru fiecare inițiativă, includeți:

- scopurile, obiectivele și direcțiile de acțiune;
- părțile interesate implicate și beneficiarii vizați;
- resursele alocate; și
- data de început și data de sfârșit.

Pe cât posibil, precizați explicit dacă inițiativele sau politicile dvs. sunt adresate unor grupuri specifice expuse discriminării (pe bază de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, dizabilitate, vârstă și/sau identitate LGBTIQ).

Inițiativele trebuie să demonstreze o abordare coerentă a autorității locale cu privire la diversitate și incluziune în diverse domenii politice, precum și o viziune ambițioasă pentru combaterea discriminării în cadrul autorității locale.

Secțiunea B a formularului de înscriere poate fi folosită în scopuri promoționale (publicarea pe site-ul premiului, într-o broșură etc.); prin urmare, formulați o descriere cât mai clară.

## **C/ RESPONSABILITATE / NIVEL DE ANGAJARE**

Describeți abordarea dvs. generală a diversității și incluziunii în ceea ce privește strategia și politica generală pe care o implementați în acest domeniu, precum și structurile existente pentru punerea în aplicare a acestora.

Describeți strategia și politica generală cu privire la diversitate și incluziune, care este pusă în aplicare în cadrul autorității dvs. locale. Acestea ar putea include, de exemplu:

---

<sup>1</sup> „Situație” se referă la dezavantajul trăit de aceste grupuri, fie de natură economică, socială, politică sau culturală.

<sup>2</sup> „Experiență” se referă la natura și calitatea interacțiunilor pentru aceste grupuri cu populația în general și cu organizații din sectorul public și privat.

<sup>3</sup> „Nevoi specifice” se referă la nevoile care iau naștere pentru aceste grupuri în legătură cu identitatea lor și modul în care aleg să își trăiască identitatea dincolo de oricare dintre motive.

- declarații politice la nivel înalt și angajamente cu privire la diversitate și incluziune;
- o strategie dedicată pentru diversitate și incluziune, sau încorporarea diversității și incluziunii în cadrul unei strategii mai ample sau a unui cadru politic mai amplu pentru autoritatea locală;
- sisteme pentru integrarea unei concentrări pe diversitate și incluziune în cadrul politicilor, programelor și reglementărilor dvs.;
- structuri sau un cadru pentru punerea în aplicare, coordonarea și monitorizarea politicilor și acțiunilor în domeniul diversității și incluziunii, cum ar fi înființarea unuia sau a mai multor departamente și comitete responsabile pentru implicarea actorilor principali implicați;
- inițiative care să confere conducere părților interesate și să implice o gamă largă de părți interesate, prin angajamentul dvs. față de diversitate și incluziune, în special sectorul privat;
- resursele alocate și personalul alocat strategiilor și politicilor de diversitate și incluziune;
- mecanisme de monitorizare și evaluare ale acestor strategii și politici.

## **D/ IMPACTUL**

Inclueți date cantitative și/sau calitative pentru a demonstra rezultatele și impactul obținute prin inițiativa dvs. Aveți libertatea de a furniza linkuri la documente sau material audiovizual (filme sau fotografii) care demonstrează rezultatele obținute și schimbările realizate pe baza unor indicatori-cheie de performanță.

Această evaluare a eficacității și a impactului trebuie să se refere la inițiativele menționate la Secțiunea B/ Natura și aria de acoperire a inițiativelor.

- 1. Cum a(u) îmbunătățit inițiativa (inițiativele) dvs. situația și experiența persoanelor expuse la discriminate (pe bază de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, dizabilitate, vârstă și/sau orientare sexuală, identitate de gen și exprimare de gen) și/sau cum a(u) abordat nevoile speciale ale acestora de la începutul inițiativei (inițiativelor)?**

Dați exemple concrete precum și date calitative și cantitative, făcând referire la o inițiativă specifică / inițiative specifice.

- 2. Ce beneficii a(u) adus această inițiativă / aceste inițiative populației în general?**

Dați exemple concrete precum și date calitative și cantitative, făcând referire la o inițiativă specifică / inițiative specifice.

## **E/ CALITATEA ȘI SUSTENABILITATEA INIȚIATIVELOR**

- 1. Cum măsurați și cum asigurați calitatea inițiativelor dvs. în materie de diversitate și incluziune ?**

Calitatea rezultatelor în materie de diversitate și incluziune este definită în ceea ce privește îmbunătățirile aduse calității vieții grupurilor expuse la discriminare (pe bază de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, dizabilitate, vârstă și/sau identitate LGBTIQ) cu privire la situația și experiența acestora, precum și cu privire la beneficiile rezultate pentru populație în general.

Prezentați indicatorii și mecanismele de evaluare și monitorizare stabilite în cadrul autorității dvs. locale pentru aceste inițiative. Puteți indica, de asemenea, dacă inițiativele dvs. sunt corelate cu sau aliniate la orice strategii naționale și/sau europene și conformitatea acestora cu standardele și legislația naționale și europene.

## **2. Cum asigurați menținerea sustenabilității inițiativelor dvs. în materie de diversitate și incluziune se menține după încheierea inițiativei/inițiativelor ?**

Obținerea de rezultate durabile implică un efort susținut, mecanisme pentru extragerea și aplicarea învățăturilor trase din inițiative, precum și asigurarea investițiilor în și a resurselor pentru menținerea și valorificarea rezultatelor obținute.

Descrieți măsurile adoptate pentru asigurarea sustenabilității inițiativelor întreprinse și a rezultatelor obținute.

### **F/ IMPLICAREA PERSOANELOR EXPUSE LA DISCRIMINARE**

- 1. Implicarea persoanelor expuse la discriminare (pe bază de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, dizabilitate, vârstă și/sau identitate LGBTIQ) și a organizațiilor lor reprezentative, precum și a experților în diversitate în planificarea, implementarea și evaluarea strategiilor și politicilor dvs., precum și a inițiativelor dvs. care abordează diversitatea și incluziunea.**

Descrieți această implicare prin furnizarea de exemple.

Pe cât posibil, includeți și eventuale linkuri care ar putea ilustra punctele de vedere ale persoanelor din aceste grupuri cu privire la strategiile, politicile și inițiativele autorității dvs. locale în materie de diversitate și incluziune.

- 2. Acțiunile pentru asigurarea de resurse și sprijinirea acestor organizații reprezentative și pentru susținerea implicării lor efective în strategiile și politicile dvs. și în inițiativele dvs. care abordează diversitatea și incluziunea.**

Descrieți astfel de acțiuni luate de autoritatea dvs. locală, oferind exemple.

### **G/ DE CE MERITĂ AUTORITATEA DVS. LOCALĂ ACEST PREMIU?**

Explicați de ce abordarea și rezultatele dvs. cu privire la diversitate și incluziune sunt inovatoare și semnificative și de ce credeți că meritați premiul. Specificați lucrurile de care este deosebit de mândră autoritatea dvs. locală.

Puteți indica prin ce se disting strategiile, politicile și inițiativele dvs. în materie de diversitate și incluziune și ce elemente merită în mod special să fie promovate ca bune exemple pentru alte autorități locale.

### **H/ PARTE OBLIGATORIE pentru candidaturile pentru PREMIUL SPECIFIC PENTRU EGALITATEA LGBTIQ**

Prezentați viziunea dvs. generală cu privire la egalitatea LGBTIQ, incluziunea și participarea romilor.

- 1. Prezentați viziunea dvs. generală** cu privire la egalitatea, incluziunea și participarea LGBTIQ.
- 2. Descrieți strategia și politica dvs. generală pentru egalitatea, incluziunea și participarea LGBTIQ.** Acestea includ strategii specifice, sisteme de integrare și structuri instituționale care sunt implementate sau care sunt planificate a fi implementate.
- 3. Descrieți inițiative-cheie specifice egalității LGBTIQ întreprinse de autoritatea dvs. locală pentru promovarea egalității, a incluziunii și a participării LGBTIQ** prin îmbunătățirea situației și a experienței acestora și prin abordarea nevoilor lor speciale.
4. Explicați modul în care comunitățile LGBTIQ și organizațiile lor reprezentative au fost incluse în configurarea, implementarea și revizuirea strategiei și politicii dvs., precum și a

inițiativei/inițiativelor dvs. cheie.

Dați exemple concrete.

#### **I/ MATERIALE SUPORT – OPȚIONAL**

Suplimentar față de **informațiile furnizate în formularul de înscriere online și Declarația pe propria răspundere, care este obligatorie și care trebuie semnată și încărcată în formularul de înscriere**, sunteți invitați să încărcați o prezentare PowerPoint cu 10 diapozitive care să scoată în evidență și să ilustreze (de exemplu, prin imagini) punctele forte ale candidaturii dvs.

#### **J/ PERSOANĂ DE CONTACT, LINKURI WEB ȘI ADRESA POȘTALĂ**

Furnizați aici toate datele de contact necesare pentru persoana din cadrul administrației dvs. care este responsabilă de această candidatură.

De asemenea, includeți linkuri la site-ul administrației dvs. și, dacă există, la pagini specifice privind diversitatea și incluziunea.